

CHEF DE PROJET TRANSFO / FINANCE



MISSIONS

Appréhender et poser la vision métier	Cadrer les besoins métiers et les traduire en besoins fonctionnels	Proposer une méthodologie et piloter un projet	Animer les équipes projet
Organiser des ateliers avec les différentes parties prenantes	Etudier la rentabilité en amont (recherche ROI)	Définir les étapes du projet	Mobiliser les ressources projet
Atterrir sur une vision commune et partagée	Piloter et planifier la phase cadrage	Planifier et vérifier le chiffrage budgétaire	Mettre en place une gouvernance projet
Formaliser et arbitrer les différents points de divergences si besoin	Effectuer une synthèse pour la validation du cadrage à présenter aux décideurs	Piloter le projet (planning, ressources, statut d'avancement, partage des risques...)	Remonter les points d'attention liés aux ressources
Être en veille sur la partie réglementaire	Valider ou non la phase cadrage	S'assurer d'un déploiement réussi (qualité des livrables, respect planning, budgétaire et conformité aux besoins métiers)	Alimenter le plan de mobilité
			Evaluer la performance de l'équipe projet via l'EDP

COMPÉTENCES

COMPÉTENCES MÉTIERS



Règlementaires

- Connaissances des règles comptables et fiscales

Techniques

- Connaissances en gestion de projet
- Maîtrise de la construction et élaboration d'un planning
- Maîtrise de l'Etude de faisabilité (ROI)
- Maîtrise de la Conduite du changement (outils, process, impacts)

Outils

- Connaissances d'un outil comptable
- Maîtrise d'un outil gestion de planning
- Maîtrise du Pack Office (Excel, PowerPoint)
- Connaissances d'un outil ticketing projet

APTITUDES

PROFESSIONNELLES



- **Sociales**
 - Aisance relationnelle
 - Esprit d'équipe / sens du collectif
 - Force de persuasion
 - Pédagogie
 - Pédagogie
 - Écoute
 - Gestion des conflits
 - Intelligence émotionnelle
- **Cognitives**
 - Autonomie
 - Capacités d'analyse
 - Sens de l'organisation
 - Rigueur
 - Sens du détail / résultat
 - Flexibilité / adaptation
 - Créativité / imagination
 - Esprit critique / synthèse
 - Rigueur

INDICATEUR DE PERFORMANCE



- Qualité des livrables
- Gestion des alertes, des points d'attention et des risques
- Management de la gestion de l'équipe projet
- Respect du planning et des délais inférieur à 3 mois
- Être en dépassement inférieur à 20%
- Liste des livrables attendus livrés suivant le planning

COMPÉTENCES MANAGERIALES



COMPÉTENCES TRANSVERSES



DÉVELOPPER LA COOPÉRATION

ÊTRE ORIENTÉ RÉSULTATS

PARTAGER ET EXPLOITER LES DONNÉES

ÊTRE CENTRÉ SUR LE CLIENT

OSER/ ÊTRE INNOVANT

TRAVAILLER EN MODE PROJET

ÊTRE ACTEUR LA RSE